



CONSEJO
JUVENTUD
ZARAGOZA



A IXENA!
currado a pachas

ÍNDICE

LOS JÓVENES QUEREMOS TABAJAR	3
SEGUIMOS PARTICIPANDO	4
UN AÑO DE PRÉSTAMOS	5
NOS ENCONTRAMOS EN ZARAGOZA	6
•DIARIO DE UN FOLLETO TURÍSTICO	6
EL CONSEJO OPINA: JÓVENES Y EMPLEO	8
EL CONSEJO VISITA EL CSL SAN JOSÉ	12
RENOVARSE O MORIR	14
NOS VAMOS CON ROQUE Y ADELA A SU SALÓN	15

A IXENA! "CURRADO A PACHAS" Boletín del Consejo de la Juventud de Zaragoza

Coordinan
Victoria Ledesma y Diego Navarro

Redactores
Alberto Alcaine, Luis Buil, Irene Coscollar, Ángel Escuin, Elena Gil, Javier González, Diego Navarro y Héctor Saz.

Fotos
Alberto Alcaine, Luis Buil, Julio López, Diego Navarro, Raúl Useros, Lobomedia y Archivo CJZ.

Han colaborado
Centro Sociolaboral de San José, Lobomedia, Comisiones Obreras (CCOO), Unión General de Trabajadores (UGT), Unión Sindical Obrera (USO) y María Estallo.

Maqueta
Masideas

Imprime
Tipolinea

Financia
Ayuntamiento de Zaragoza

Tirada
2000 ejemplares

Deposito Legal
Z-190-2010

Consejo de la Juventud de Zaragoza

Calle San Lorenzo, 9, 3º izda
50.001 Zaragoza
T 976398550
F 976398761
E consejo@juventudzaragoza.com
W www.juventudzaragoza.org

Centro de Préstamo

Plaza Bearn, 1 (bajos)
50.007 Zaragoza
T 976276244
E prestamo@juventudzaragoza.com
W www.juventudzaragoza.com/prestamo

Centro de Recursos para Asociaciones Juveniles

Paseo Pamplona, 17, ent. B
50.001 Zaragoza
T 976218338
E recursos@juventudzaragoza.com
W www.juventudzaragoza.com/recursos

Espacio Antonio Saura

Calle San Lorenzo, 9, 3º izda
50.001 Zaragoza
T 976398550
F 976398761
E antoniosaura@juventudzaragoza.com
W www.espaciosaura.org

Espacio Alejandría

Calle San Lorenzo, 9, 3º izda
50.001 Zaragoza
T 976398550
F 976398761
E alejandria@juventudzaragoza.com
W www.espacioalejandria.org

Después de la consulta popular para elegir nombre para nuestro boletín, que como ya te habrás dado cuenta ha sido: "A ixena!", propuesto por María Pilar Sancho del Club de Tiempo Libre Albatros.

Queremos agradecer a todos los que habéis participado, y habéis votado. Aquí podéis ver resto de propuestas que hemos recibido:

- Se Joven
- El Boletón!!
- Algara
- JÓVENES... ¿Generación perdida?
- El Búho
- Goza
- Boletus Zaragocensis
- El Boletico
- Participando
- Buholetín
- JOVEN-TU:D
- Esto no es el CIPAJ
- Sin Nombre
- BIC (Boletín Informativo del Consejo)

LOS JÓVENES QUEREMOS TRABAJAR

Hace unas semanas, el Presidente de la Confederación Española de Organizaciones Empresarias (CEOE), Gerardo Díaz Ferrán, saltó a la palestra con un dato que hacía meses que estábamos denunciando desde los Consejos y organizaciones juveniles: la alta tasa de paro que soportamos la juventud en el Estado español y que llega al 40%. Lástima que, en su discurso, Ferrán no sólo no propusiera ninguna vía de solución que acabara con un porcentaje que es indicativo de la presión del sistema laboral y de la precariedad a la que nos enfrentamos l@s jóvenes en la búsqueda de empleo, sino que únicamente se dedicara a barrer para casa y denunciar que "somos el único país del mundo que no discrimina un salario mínimo para trabajadores jóvenes", achacando precisamente a este hecho los datos de desempleo juvenil.

Gran parte de nuestra generación sufrimos contratos basura que nos llevan a una total inestabilidad laboral y que, a su vez, no nos permite construir nuestra vida adulta con la misma facilidad con la que lo hicieron nuestros padres y madres. Sabemos qué hemos hecho hoy y cuánto hemos ganado por nuestro trabajo, pero no sabemos qué es lo que haremos mañana ni cuánto ganaremos. Nuestros planes de futuro acaban siendo planes de presente y nuestros planes de presente están condicionados por una constante amenaza de volver al pasado, a la tutela de nuestros progenitores. Como cantaban *Ixo Rai!*, al final tendrá nuestra madre que invitarnos a comer.

Proponer como solución para el paro juvenil un salario mínimo diferenciado es una desfachatez que hipoteca nuestra capacidad de entrar en el mundo adulto con las mismas oportunidades que tuvieron generaciones anteriores –e incluso con las mismas que tienen hoy– y no nos garantizaría poder asumir los retos y responsabilidades que nos exige la vida adulta. Propuestas como la de Ferrán nos infantilizan, nos faltan al respeto y nos avocan a no poder ser, no ya adult@s, sino ni siquiera jóvenes.

Por todo ello, ante la actualidad informativa, hemos querido dedicar este boletín que tienes en tus manos a reflexionar acerca de la situación del empleo de l@s jóvenes, a desgarnar la situación de un mercado laboral voraz en el que somos, junto con otros colectivos, la parte desfavorecida.



Manifestación 12 del 12 a las 12. Madrid.

SEGUIMOS PARTICIPANDO

En el Consejo, éste ha sido el año del “Universo de la Participación”: un universo construido por jóvenes y para jóvenes.

Parece que fue hace muchísimo tiempo, pero si lo pensamos en frío, sólo hace un año que un día de San Valero sostuvimos junto a todas las entidades de Zaragoza, en la Plaza del Pilar, la pancarta que decía aquello de “Por una Zaragoza Social”. Para llegar allí fueron muchas reuniones, muchos textos, unos cuantos actos, muchos e-mails... además de consensuar un manifiesto. Y al final parece que nos hicieran caso sólo en parte, porque tristemente, a lo largo de este año, muchas entidades han desaparecido por falta de financiación, lo que quiere decir que el servicio que prestaban a sus usuarios se ha dejado de realizar.

Ya en marzo celebramos el Día del Joven, un día festivo en el que queríamos reunirnos los jóvenes zaragozanos con el fin de conocernos, pasar un rato juntos y poder hablar un poco del modelo de ciudad que queríamos de cara a la entonces posible elaboración del IV Plan Joven. Hoy este plan es una realidad que pronto verá la luz y se pondrá en marcha. Además, comimos y cenamos juntos mientras disfrutamos de unos monólogos en la Casa de Juventud de San José.

En octubre llegó la gran fiesta en la calle, la VII Feria del Asociacionismo Joven. Todos juntos compartimos tres días de música, stands, actividades, talleres, charlas, documentales... pero lo más importante fue la posibilidad de compartir un espacio y hablar de manera informal de cómo podíamos cambiar y mejorar nuestra ciudad. Como de costumbre, la prensa sólo hablaba del botellón. La feria se realizó en la Plaza de Los Sitios, así que compartíamos espacio nocturno con los botelloneros. Fue un intercambio del que aprendimos todos algo y empatizamos los unos con los otros. En noviembre comenzó la formación, porque



Acto reivindicativo del Día de San Valero. 29 de Enero de 2009.

dicen que para participar hay que poder, querer y saber. Las dos primeras son una opción personal, pero la última es la que podemos potenciar desde el Consejo. Realizamos dos cursillos bajo el nombre de “Cosetas útiles para tu entidad”; en el 1.0 hablamos sobre asociacionismo: subvenciones, papeleo, trato con las administraciones, proyectos, evaluaciones, técnicas de grupo, páginas web, Photoshop, Access... todo ello a un nivel muy básico. En el 2.0 dimos un paso más y tratamos temas más profundos y que requieren tener una experiencia algo larga en esto del asociacionismo: motivación, relevo generacional, coordinación de grupos, publicidad, marketing, viabilidad de ideas, y temas relacionados con la legislación. Este último curso lo repetiremos en febrero como “Cosetas útiles para tu entidad 2.1”

Y en diciembre, para terminar el año, realizamos en Zaragoza el XI Encuentro Estatal de la Red de Consejos Locales y Comarcas de Juventud. En él, compartimos junto a otros Consejos locales del Estado, nuestros problemas y necesidades, además de sacar adelante posicionamientos y soluciones comunes.

UN AÑO DE PRESTAMOS

Para el que no se haya enterado: en el Centro de Préstamo ni te hacemos hipotecas, ni te dejamos 3000 € para que te compres una moto, ni un piso, ni vamos a soltar un duro para que te compres tabaco. El poco dinero del que disponemos nos lo gastamos en material audiovisual, de acampada y otras cosas para que puedas usarlo cuando quieras.

Pero no para que te montes una fiesta con tus colegas y te pongas pedo, no, eso no. Te lo dejamos a través de tu asociación o colectivo para que podáis hacer una serie de actividades sin que os sableen en las tiendas de alquiler al pedir un proyector de vídeo o un equipo de música.

Para que te hagas a la idea, hemos prestado material a más de 1100 entidades de Zaragoza.

Asociaciones juveniles, culturales, deportivas, vecinales, Casas de juventud, colegios, grupos scouts, institutos, centros de tiempo libre, PIEE'S, ONG's... y una larga serie de colectivos, cada uno de su padre y de su madre. Nos han pedido material para hacer exposiciones, fiestas solidarias, visionado de películas, grabaciones, acampadas, manifestaciones, ferias, etc. Este año puede que hayas visto material del Centro de Préstamo sin saberlo, porque ha habido más de 140.000 personas en 2009 en las actividades que han organizado las entidades que nos han pedido material. (según los datos que nos dan las entidades cuando devuelven el material solicitado).

Después de estos 14 años de gestión de este Centro Municipal por parte del Consejo de la Juventud de Zaragoza (C.J.Z.). Podemos decirte lo que opinan las entidades del Centro de

Préstamo, hemos encuestado a más de 700 en este tiempo. Para las entidades este centro es útil, ayuda a muchas entidades a realizar actividades que sin él sería difícil realizar por lo que cuesta alquilar según que cosas. Es un referente de préstamo para las asociaciones. Valoran el esfuerzo, dedicación y la implicación de los trabajadores en este proyecto. Pero también hay algunas críticas: los materiales llevan mucho trote y están un poco viejos y falta material nuevo porque falta un presupuesto municipal anual para el mantenimiento del Centro.

Por eso, si alguna vez habéis pensado tus colegas y tú en montar una asociación de lo que te venga en gana, que sepas que todo este material está a tu disposición para que empecéis con buen pie.



Asamblea de Acción Social y Juventud.

No te cortes y pide, que ya se sabe :“el que no llora no mama”.

Ya sabes que puedes conocer el material del Centro en la página web del CJZ www.juventudzaragoza.com/prestamo que el teléfono del Centro es 976 276244 y que nuestro horario es de lunes a viernes de 10-14 y 17-20 horas.

NOS ENCONTRAMOS EN ZARAGOZA

DIARIO DE UN FOLLETO TURÍSTICO

Pues sí, soy un folleto. Diseñado e impreso aquí mismo, en Zaragoza. Y claro, te preguntará qué tiene que decir un folleto sobre ese Encuentro de la Red de Consejos Locales de la Juventud de España que se ha celebrado en Zaragoza. ¡¡Pues mucho!!

A uno le prometen en la imprenta que te van a coger y que vas a servir para que un grupo de gente se mueva por la ciudad gracias a la información que llevas encima. Jopetas, qué majo el folleto éste, cuánta información. Me lo meto al bolsillo y no lo suelto en todo el viaje. Con un poco de suerte, me coge una chica y me echa al bolso, a ver si pilló cacho con un descuento de perfume. Pues no.

Las cosas al principio pintaban bien. Me entregaron el día 5 en la sede del Instituto Aragonés de la Juventud (IAJ), pues en el Albergue de esa Institución, era donde estos pipiolos iban a dormir

y nada más, o eso pensaba yo. Me llevaron de inauguración oficial (¡oh, como viste eso, políticos y vino español, estaba como en casa!) a la Sala Zurita en el edificio Pignatelli de la DGA. Todo perfecto. Una presentación tranquila, sin ninguna cosa que reseñar, no entendí referencias a puentes o puentear, no recuerdo bien, pero uno es un folleto y no pinta nada. Luego un vinito y a llevarlos a casita para conocer después un poco la noche zaragozana. Bien, estos chicos me gustaban, seguro que llegábamos a las mil y al día siguiente más traca.

Tarde llegamos, al menos el que me tocó a mí, pero chico, al día siguiente el muy xxxxx se me levanta temprano y se me lleva a trabajar en el mismo edificio, en la sede del IAJ, pero ahora en las salas. Pero estos están *chalaos*. Que es 6 de diciembre, que es fiesta y estás o tropecientos kilómetros de tu casa. Un taller sobre modelos de participación y nuevas tecnologías. Los mato. Un café (menos mal) y otra vez al tajo. Ahora no sé qué sobre experiencias de participación de jóvenes en la ciudad. Salían y explicaban los diferentes programas de participación juvenil que se



XI Encuentro de Red de Consejos Locales. Zaragoza.

realizaban en sus respectivas ciudades. Que soy un folleto turístico, que me importa un bledo, que me quiero ir a enseñaros las tiendas de *souvenirs* de Zaragoza, que para eso me han hecho.

Nada, estos jóvenes no son lo que eran. Sólo piensan en propuestas para mejorar la ciudad. ¡Serán egoístas!

Y por la tarde igual, no os creáis. Que van y se ponen a realizar diferentes mesas de trabajo. ¡Pero que pesadilla es ésta!! Yo me quiero ir a la Plaza del Pilar.

Pues ellos dale que te pego, que si reglamento interno para un mejor funcionamiento, que si actividades comunes concretas, que si visión de futuro.

Al final llegó la noche y oí que después de cenar nos íbamos a ver Zaragoza. ¡Por fin! Hala, para la plaza de la Magdalena que había una visita guiada. Pero estos, en vez de ser unos turistas como Dios manda y ver lo que hay que ver, van y me hacen no sé qué sobre la Lujuria de Zaragoza. ¡¡Que uno es un folleto decente!!

Bueno, menos mal que al día siguiente había otra visita, y esta vez sí, al Pilar.

Al Pilar, sí, y después a la Seo y visitando la ciudad, pero chico, uno está acostumbrado a los guías de turismo normales y corrientes, y no a que, de vez en cuando, te salga un ciego del siglo XVI, un moro y una judía. ¡¡Esto no es turismo!!

Y llegó la tarde. Después de una siesta, un paseo de compras, pensaba yo. Pues no. Otra vez de reunión. Que acabo esta mesa de trabajo, que yo también acabo ésta, que ponemos cosas en común, que qué cosas más curradas, que ya nos pasaremos las conclusiones por mail. Y cuando decía yo que terminaba, el postre: Asamblea de la Red. Yo los mato.

Parecía que no iba a acabar nunca, y cuando parecía que sí, todos a votar. ¿para qué, si eso no vale para nada? Pues no, hala votaciones, pero Dios es justo e hizo que se liaran, y que hubiera que repetir alguna. Así aprenderán.



XI Encuentro de Red de Consejos Locales. Zaragoza.

Y por la noche salieron, sí, pero a mí no me hacían ni caso. El xxxx del que me tocó ni me sacó; directamente me dejó en la habitación y ni ton-tear con una hoja de información pude.

Llegó el último día, la última oportunidad. ¿Y que crees que hicieron? Pues sí, otra reunión y en el mismo sitio. Ahora con más gente que viene de propio a explicar no sé qué de ocio alternativo. Pero que estos quieren quitar el trabajo a los folletos decentes, que hablaban de actividades lúdicas por la noche en diferentes ciudades. Si ya me veo dentro de poco compartiendo imprenta con la hez de los folletos, explicando cosas raras en vez de los sitios clásicos con las tiendas recomendadas. Cuando esas de "Abierto hasta el Amanecer" acabaron, que por cierto mira qué nombre, yo pensaba que ya, que se acababa. Pues no. Otra vez, ahora con no sé qué de explicar las diferencias entre compromiso asociativo y voluntariado social, que si contando experiencias de la gente en sus respectivas asociaciones, que comentando el voluntariado de la ciudad y demás tonterías que a la gente de bien no debería interesarle lo más mínimo.

¡Qué desastre de encuentro! Sólo hicieron más que trabajar, sacar nuevas ideas, hablar de futuro y de consolidar lo adquirido para volver a reunirse en un año y con más fuerza retomar los temas que han salido. Lo que yo te diga: para el próximo que no cuenten conmigo.

EL CONSEJO OPINA: JÓVENES Y EMPLEO

Cuando hablamos de empleo, no podemos obviar nuestra situación actual que viene marcada por una alta tasa de desempleo para todos los trabajadores, pero que se nota más en los jóvenes, porque a la hora de despedirnos, sale más barato, ya que la mayoría o no tenemos contrato o disponemos de un contrato basura que se puede rescindir casi sin indemnización para el trabajador.

Para conocer esta situación de primera mano, hemos realizado cuatro preguntas a jóvenes trabajadores que están afiliados a las secciones juveniles de los tres sindicatos que forman parte del Consejo. Esto es lo que nos han contestado:



¿ Creéis que los jóvenes podemos acceder al mercado laboral en condiciones de igualdad?

Todos los indicadores dan cuenta de la sistematización de la precariedad laboral de la juventud española arrojando cifras alarmantes sobre la situación sociolaboral de los jóvenes. Desde el punto de vista laboral, estos jóvenes experimentan trayectorias laborales reversibles, en las que se produce una entrada y salida del mercado de trabajo, combinadas con procesos de formación, que se caracterizan por situaciones intermitentes de paro y empleo temporal, una fuerte rotación laboral y una ausencia de estabilidad en empleo. El elevado nivel de temporalidad del empleo, que se dispara al 43%, unido a unas condiciones laborales precarias (bajos salarios, inadecuación entre la formación adquirida y la actividad realizada o irregularidad en la jornada de trabajo) son los obstáculos

que se encuentra la juventud a la hora de acceder al mercado laboral. Cabe resaltar asimismo que la precariedad laboral de los jóvenes no se limita única y exclusivamente a la temporalidad del empleo, sino que también tiene una relación directa con el valor social del trabajo y la posibilidad de abordar el proceso de emancipación, así como el ejercicio de otros derechos de ciudadanía social.

¿Veis en la educación un complemento, un fin o un medio para acceder al mercado laboral?

El sistema educativo permite la adquisición de competencias profesionales que te capacitarán para desempeñar una ocupación, al igual que te dará acceso a mejores oportunidades de empleo y te facilitará la promoción profesional. Pero además de esta formación reglada, se hace necesaria una formación continua durante toda la vida, al igual que el reconocimiento de la experiencia laboral a efectos de titulación.

¿Creéis que el problema de los jóvenes y la falta de empleo es anterior a que se comenzara a hablar de la crisis?

La sistematización de la precariedad laboral de la juventud española, ha estado presente tanto en situaciones de bonanza económica como en el marco de una crisis como la que estamos sufriendo actualmente. La constatación del aumento de las tasas de desempleo juvenil y del tiempo de espera entre el abandono o la finalización de la escolarización y la inserción profesional plena de los jóvenes fue uno de los hechos sociales más relevantes de la época de los 70.

Una de las causas principales de la falta de empleo es la escasa cualificación de los trabajadores y trabajadoras y la tradicional carencia de una Formación Profesional sólida y social y académicamente prestigiada, al igual que por la persistencia de un elevado nivel de temporalidad del empleo en el mercado de trabajo es-

pañol, que además constituye un rasgo característico de los jóvenes en su relación con el mercado laboral.

¿Qué soluciones plantea vuestro sindicato para reducir el paro entre los jóvenes?

CCOO considera determinante proponer:

- Establecer dispositivos específicos y especializados de orientación laboral para los grupos de jóvenes con especiales dificultades de acceso al mercado laboral.
- Vincular más y mejor el sistema educativo al sistema productivo.
- Regular el procedimiento para el reconocimiento de la experiencia laboral a efectos de titulación.
- Desarrollar la regulación de los certificados de profesionalidad.
- Impulsar una red pública de centros integrados de FP.
- Potenciar los Programas de Cualificación Profesional Inicial, asegurando una oferta suficiente.
- Diversificar la oferta de ciclos de grado medio de Formación Profesional.
- La puesta en marcha de medidas para atajar el alto nivel de abandono escolar.
- Potenciar las medidas de apoyo a la estabilidad del empleo que permitan reducir la temporalidad, mediante el establecimiento de bonificaciones de las cuotas a la Seguridad Social.
- Mejorar los servicios de orientación e información profesional y potenciar su presencia



Manifestación 12 del 12 a las 12. Madrid.

en los centros escolares, sobre todo en los cursos finales de cada ciclo educativo.

• Luchar contra la precariedad laboral de los jóvenes, atendiendo a todos los elementos que la conforman. En suma, promover la igualdad de trabajo en el empleo y las condiciones laborales para impedir que se asiente la idea que la precariedad de las condiciones laborales es algo "natural" e "inevitable" en los procesos de transición profesional de los jóvenes.



¿Creéis que los jóvenes podemos acceder al mercado laboral en condiciones de igualdad?

La respuesta es no. Los jóvenes de Zaragoza, como el conjunto de los jóvenes de las sociedades avanzadas, tienen una calidad de vida desconocida para las generaciones anteriores. Han accedido a una educación, sanidad, cultura, deporte, ocio,... y condiciones de vida que permiten hablar de unos altos niveles de bienestar. Pero tienen un problema des-

conocido para sus padres: no pueden dejar de ser jóvenes. No pueden acceder a un empleo digno y de calidad que les permita la independencia económica y tampoco a una vivienda que les permita la creación de un núcleo convivencial propio. Todo esto nos coloca en una clara situación de desigualdad con respecto al resto de la población activa, puesto que para adentrarnos en el mercado laboral debemos enfrentarnos a una serie de obstáculos adicionales. La principal desventaja es la falta de experiencia profesional, que nos dificulta tremendamente el acceso a determinados puestos de trabajo. Desde UGT Juventud, consideramos que los problemas fundamentales de los jóvenes trabajadores son la precariedad laboral y la imposibilidad de alcanzar un empleo estable y de calidad.

¿Veis en la educación un complemento un fin o un medio para acceder al mercado laboral?

Por supuesto la educación es el medio fundamental, no sólo para acceder al mercado laboral, sino para adquirir un puesto de trabajo digno. Pero

debemos orientar la educación hacia la formación en competencias concretas que nos permitan adquirir los conocimientos necesarios para desarrollar una profesión. Nos encontramos ante situaciones de jóvenes muy bien formados que tienen serias dificultades para encontrar su primer empleo, por ello pensamos que se deben fomentar las prácticas remuneradas en empresas, como vía para adquirir la experiencia que en muchos puestos de trabajo se nos exige.

¿Creéis que el problema de los jóvenes y la falta de empleo es anterior a que se comenzara a hablar de la crisis?

En las últimas décadas, los jóvenes ha sido un colectivo muy castigado por el desempleo y la precariedad laboral. Junto con otros sectores como los inmigrantes y las mujeres, tradicionalmente hemos tenido que superar enormes dificultades para acceder a un puesto de trabajo. Sin embargo esta situación, que viene desarrollándose hace tiempo, se ha reagudizado en el contexto de la crisis económica y financiera en la que vivimos. Los colectivos más desfavorecidos están siendo duramente castigados por la crisis, y un ejemplo claro es el de los jóvenes, cuyas precarias condiciones laborales están favoreciendo el abaratamiento del despido y la explotación laboral. Por otra parte, y de manera preocupante, se está viendo dificultado el acceso al primer empleo, pasando incluso años hasta que se produce el acce-

so a un puesto de trabajo.

¿Qué soluciones plantea vuestro sindicato para reducir el paro entre los jóvenes?

Lo jóvenes de UGT pensamos que la solución al problema pasa por fomentar políticas de empleo cuyo objetivo sea salvar las desigualdades que existen entre los jóvenes y el resto de la población activa, y para ello lanzamos las siguientes propuestas:

- Facilitar e incentivar tanto en empresas privadas como en la administración pública la contratación indefinida de jóvenes menores de 30 años. Fomentar la contratación de trabajadores jóvenes en sustitución de trabajadores que llegan a su jubilación.
- Impulsar la creación de cooperativas y sociedades laborales constituidas por jóvenes cuyos proyectos puedan tener la consideración de nuevos yacimientos de empleo. Fomentar el espíritu emprendedor, incorporando acciones de promoción de alquiler de locales comerciales para jóvenes con ventajas fiscales.
- Intensificar la difusión de la Formación Profesional como una vía formativa digna, útil y de calidad para el acceso a la vida laboral de los jóvenes. Establecer un acuerdo para el impulso de la contratación de los jóvenes de Garantía Social entre el sector empresarial local. Adecuar el puesto de trabajo a la titulación, categoría profesional y salario para evitar la sobrecualificación.
- Establecer un protocolo de

vigilancia para terminar con las diferencias salariales entre la juventud trabajadora y el resto de trabajadores, que en ocasiones pueden alcanzar el 40% del salario.

- Consolidar y aumentar los programas de inserción de los sectores de población juvenil más desfavorecidos en el mercado laboral.
- Integrar a la juventud trabajadora en el proceso de la negociación colectiva como principal instrumento de participación sindical en las empresas. Fortalecer la formación sindical de los jóvenes con especial explicación de sus derechos como trabajador con el objetivo de evitar y combatir los abusos propios de los primeros pasos en el mundo laboral.
- Apuntar a una política de empleo que cumpla con condiciones dignas, protección legal y seguridad social; y que garantice una valiosa experiencia en el campo laboral para los jóvenes.



¿Creéis que los jóvenes podemos acceder al mercado laboral en condiciones de igualdad?

Está claro que la preparación de los jóvenes no se ve reflejada en la calidad del empleo ni en las condiciones en el acceso al mismo. Preparados y dispuestos, los jóvenes somos víctimas de la precariedad, cuando no directamente de la explotación laboral, en contra-

tos con condiciones que hacen del empleo digno un término casi de ciencia ficción. Los jóvenes solamente podemos acceder al mercado laboral, en igualdad de oportunidades, si cedemos en la igualdad de nuestros derechos o acudiendo a trabajos por debajo de nuestra cualificación, donde nos encontramos infravalorados, infrapagados cuando no somos fulminantemente despedidos. La situación actual lo deja bien claro desde el punto de vista de USO: nuestra generación está sirviendo para alimentar los bolsillos de los empresarios con menos escrúpulos y eso, hay que combatirlo.

¿Veis en la educación. un complemento un fin o un medio para acceder al mercado laboral?

La educación, centrándonos en exclusiva en la formación profesional del individuo, debe de ser la llave que nos permita acceder a la categoría profesional que nos corresponde así como también es indispensable que el trabajador disponga de canales de formación dentro de su empresa para el ascenso dentro de la misma. Creemos desde USO que quedarnos parados en nuestra formación es un error en el que no podemos caer y que siempre es un valor añadido a la hora de aspirar a un puesto. Sabemos que no estar preparados solo nos hace caer en una espiral de precariedad aún mayor, no hay más que ver el alto porcentaje de desempleados no cualificados jóvenes que tenemos en las estadísticas del Observatorio



Manifestación 12 del 12 a las 12. Madrid.

Joven del Empleo o del INAEM.

¿Creéis que el problema de los jóvenes y la falta de empleo es anterior a que se comenzara a hablar de la crisis?

Negar la estructuralidad del problema y achacarlo a algo simplemente coyuntural sería de ciegos. Cierto es que en situación de crisis han sido los jóvenes los primeros en irse a la calle, al fin y al cabo tener las condiciones más precarias suele llevar parejo el ser los más baratos de despedir. Desde USO hemos comprobado en nuestras propias carnes el aumento del paro juvenil, que se ha duplicado en apenas un año; por ello, los jóvenes debemos de ser objetivo principal de cualquier plan que desde los gobiernos se lance para combatir esta situación.

¿Qué soluciones plantea vuestro sindicato para reducir el paro entre los jóvenes?

Debe exigirse un plan de crea-

ción de empleo a largo plazo, reconstruyendo con dinero público el raquítico tejido productivo español, que dote al país de los recursos económicos necesarios para salir de la crisis y para prevenir otras posteriores. Por ejemplo, España cuenta con cantidad de fábricas de automoción y con excelentes jóvenes informáticos. ¿Dónde están los coches españoles? ¿Dónde están los ordenadores made in Spain? Los españoles sabemos hacer más que arreglar pasos de cebra y construir pisos.

Reconversión industrial y educación, pero no solamente de los jóvenes trabajadores, sino también de los empresarios de todas las edades que son causa principal del problema de la precariedad de nuestra generación. Por ello desde USO también pedimos la reconversión empresarial tan necesaria para extender las posibilidades laborales con las nuevas tecnologías, algo esencial en territorios tan bastos como Aragón.

EL CONSEJO VISITA EL CSL SAN JOSÉ

El 13 de enero de este año, por la mañana, que es cuando los chavales están en clase, nos acercamos a conocer el Centro Sociolaboral del Barrio de San José, que esta gestionado por la Fundación Adunare. Al llegar nos recibió Mari Carmen, la coordinadora del centro.

¿Como definiríais lo que es un CSL? En el sistema educativo, ¿dónde os situáis?

Buscando en la web de Zaragoza Dinámica, los definen como “un **Servicio Público para la cualificación profesional y la inserción sociolaboral de jóvenes con dificultades en proceso de exclusión**”.

Al responder a esta pregunta bromean diciendo que, “somos un problema en cierto sentido” porque “somos un recurso pedido y solicitado por los centros, pero al que no se le destinan las partidas presupuestarias necesarias para la labor que se hace”. Comentan que “hay una doble moral respecto a su trabajo”. Destacan que “cada vez más se hace un trabajo de filtro en el propio instituto antes de mandar a los chavales al CSL, pero todavía falta una protocolización del proceso para que en todos los sitios se actúe con los mismos criterios.”

Nos comentan que “aunque el chaval está matriculado en el instituto de origen y depende del Departamento de Educación, al final la financiación del CSL es del Ayuntamiento”. Se quejan de que no está bien reglada la formación que obtienen los chicos, “aunque les damos un certificado de profesionalidad de nivel 1, para poder pasar a

Después de enseñarnos el sociolaboral, nos invitó a sentarnos en una de las aulas y fue avisando para que se unieran a la charla a la orientadora y a dos de los alumnos que estaban aprendiendo fontanería en un curso del INAEM.

estudiar el de nivel 2 (grado medio), tienen que hacer un examen de ingreso, por lo que sienten que este título casi no les sirve y su vuelta al sistema reglado es difícil, por lo que no se le presenta a los chicos ninguna motivación para intentarlo”. Proponen algunas medidas como “que el examen de acceso fuera mas fácil o se les convalidara algo, para demostrarles el valor del certificado conseguido”.

¿Qué es lo que os hizo planteáros la posibilidad de acceder a un CSL como salida profesional?

Los dos alumnos nos comentan que les motivó “querer hacer algo práctico para poder trabajar cuanto antes” y que como “**no les gustaba estudiar, se decantaron por el CSL porque era más práctico y había posibilidades de aprender un oficio**”

Además de las materias referentes a vuestro oficio, ¿qué otras cosas os intentan enseñar?

Los alumnos comentan que “sobre todo, lo referente al mundo laboral: cómo es un contrato, qué cosas tengo que entender de uno cuando voy a firmarlo... En general, todo lo relacionado con lo que es la realidad del mundo laboral”. Bromean con la necesidad de saber matemáticas para

poder calcular las medidas de los tubos y saber por dónde cortar.

Las educadoras apostillan que “es necesario trabajar mucho con ellos los hábitos de comportamiento de forma que cuando se incorporen al mercado laboral tengan ya adquiridos esos hábitos positivos que son necesarios para enfrentarse al trabajo: asistir todos los días, ser puntuales, etc.” Además, les proporcionan la información de todo tipo de recursos para jóvenes con **el objetivo de darles herramientas** para que ellos luego puedan decidir si los usan o no. Están convencidos de que **el ocio es un elemento que ayuda al desarrollo de la personalidad del joven**.

Si pudiérais volver atrás, ¿cambiaríais algo de vuestro paso por el sistema



Aula de Jardinería. CSL San José

educativo formal?

Nos comentan que “no cambiarían nada, seguiría haciendo esto, pues no les gustó lo de estudiar”. Desde otro punto de vista, nos dicen que “aunque volverían a hacer algo práctico, y posiblemente esto, a lo mejor **hubieran puesto más de su parte para lograr sacarse algún título de enseñanza reglada** y así acceder mas fácilmente al mercado laboral”.

Vosotros, como jóvenes que estáis en proceso de formación para acceder al mercado laboral, ¿cómo veis vuestro futuro?

Los dos lo resumen así: “**Hay mucho paro, se paga poco y las condiciones son muy malas**.” Nos cuentan las experiencias que han tenido en el mundo laboral: “Trabajé con contrato durante 6 meses en una empresa familiar, en la que se me pagaba poco, las condiciones laborales eran precarias y, además, se me exigía una forma de vestir y peinarse que la consideraba injusta, pues no tenía que ver con la realización de su trabajo, sino para dar una imagen determinada, además de que se preocupaban poco por enseñarme el oficio.” Otro cuenta que, en su caso, “aunque las condiciones económicas eran malas, el ambiente de trabajo con los compañeros y jefes era bueno, y que le despidieron porque se acabó el trabajo. El último en venir es al primero que se echa”.

Creéis que todos los jóvenes tenemos las mismas oportunidades para acceder al mercado laboral, ¿quién lo tiene mas fácil y quién más difícil?

Nos comentan que todos los jóvenes lo tenemos igual, pero que “el problema es que **ahora lo que se valora es la experiencia y nadie te da la oportunidad de adquirir esa experiencia**



Con los entrevistados.

tan necesaria para trabajar”. Proponen como solución “dar más ayudas a los jóvenes, más prácticas y, sobre todo, que se subvencione y se ayude a las empresas que realmente dan trabajo a los jóvenes”.

¿Os sentís igual de valorados por la sociedad que los jóvenes que deciden hacer una FP o una carrera universitaria?

“Cuando se está parado se valora más al universitario y al que estudia, porque parece que no ha perdido el tiempo”, pero “cuando se trabaja sí que se sienten igual de valorados” que otros jóvenes universitarios y de formación profesional. Opinan que “**es el trabajo lo que se valora de las personas**”.

¿Cuál es ahora mismo la mayor dificultad?

Las trabajadoras de Adunare nos contestan que ven “muchas diferencias que vienen condicionadas por la edad. Los más jóvenes todavía lo ven como ir a la escuela, como una continuación de su centro educativo, un sitio al que hay que ir sí o sí. Los más mayores ya quieren trabajar, y eso les agobia en la medida en que lo tienen difícil por la falta de experiencia que les piden en todos los sitios”.

Además, se han encontrado que con “la crisis es difícil hasta encontrar empresas para mandar alumnos a realizar prácticas. Además, muy pocas se convierten en un posterior contrato

de trabajo”. También hablamos de la dificultad extra que tienen los chavales inmigrantes, las mujeres, los jóvenes gitanos y los discapacitados.

Y para terminar, ¿qué reivindicación os gustaría que trasladásemos al Ayuntamiento de Zaragoza?

Los jóvenes nos comentan que “trabaja, o al menos posibilidad de trabajar”. Además, piden que “los funcionarios no los traten como a un número o una cifra, sino como a personas, y que se preocupen de ayudarles y darles una oportunidad”. Las trabajadoras del CSL nos comentan que más que pedir cosas al Ayuntamiento, quieren pedir a la sociedad en general “que den más oportunidades a estos jóvenes, que se hagan realmente políticas de juventud, sin olvidar por supuesto que los jóvenes tienen que poner de su parte”. Concluimos con la frase “**en tiempo de crisis, la prioridad debe de estar en los que tienen mayores necesidades**”.

Nos despedimos y les agradecemos el rato que han compartido con nosotros, su sinceridad, su espontaneidad... Nos invitan a volver cuando queramos. Nos vamos con la sensación de que falta un reconocimiento oficial por parte del sistema educativo de este itinerario formativo que da una posibilidad a los chavales en riesgo de exclusión para poder acceder al mercado laboral y quizás, como mínimo, se debería de apoyar con más recursos económicos desde el Gobierno de Aragón.

RENOVARSE O MORIR

Nos ha tocado vivir una época en la que la imagen ha cobrado mucha importancia, en la que nos relacionamos desde lo audiovisual y el Consejo no podía permanecer ajeno a esta realidad. Por ello hemos querido renovarnos por fuera, para hacer palpable la renovación que hemos emprendido desde dentro hacia la participación real y efectiva de todas las entidades en el día a día del Consejo. Queremos desburocratizarnos para llegar a todos los jóvenes y así poder cumplir nuestra razón de ser: favorecer la Participación, sin olvidarnos de la representación política de los intereses y demandas de los jóvenes zaragozanos frente al Ayuntamiento de Zaragoza.

Aunque al final, después de tantos años le habíamos cogido mucho cariño al búho, para eso era nuestro búho, sí que nos dábamos cuenta de que su estilo y su forma pertenecían a aquella época en la que destacaban personajes como Cobi. Para los que seáis muy jóvenes y no lo hayáis conocido fue la mascota de los Juegos Olímpicos celebrados en 1992 en la ciudad de Barcelona. Hemos querido simplificar nuestra imagen, hacerla atemporal, manteniendo el color morado que es nuestra seña de identidad, junto al animal nocturno y vigía que de día, tarde y noche acecha en nuestra ciudad y

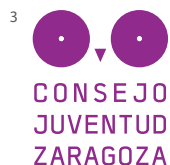
está al loro de cada uno de los movimientos que se realizan en el Ayuntamiento para que las políticas de Juventud sean realmente transversales y lleguen a todos los Departamentos y Servicios que se llevan adelante y se coordinan desde la Plaza del Pilar.

Pero lo importante no es el logo, o la nueva imagen gráfica del Consejo, eso es sólo una representación visual de un cambio más profundo que hemos desarrollado a lo largo de todo 2009, bajo el lema "el Universo de la Participación". Este universo ha guiado cada una de las acciones que desde el CJZ hemos llevado adelante, ha sido el eje transversal de un año marcado por algunos momentos muy especiales para nosotros: el Día del Joven, la Feria del Asociacionismo, los cursos de formación y el Encuentro en Zaragoza de la Red de Consejos Locales y Comarcales de Juventud.

Además, queremos dar unidad a nuestra imagen. Por ello también hemos cambiado los logos del Centro de Préstamo y de Recursos que se han convertido en las casas del búho.

Aunque digamos adiós a nuestro querido búho, quedará en el recuerdo de unas cuantas generaciones de jóvenes que han estado de una u otra forma

vinculados con la vida del Consejo. Nuestra nueva mascota seguirá intentando potenciar y favorecer la participación de los jóvenes zaragozanos en la vida social, cultural y política de nuestra ciudad.



1. Nuestro logo en los 80 · 2. Nuestro logo en la década de los 90 y del 2000 · 3. Los nuevos logos del Consejo de la Juventud de Zaragoza, Centro de Préstamo y Centro de Recursos (2010).

NOS VAMOS CON ROQUE Y ADELA A SU SALÓN

Este matrimonio, analiza la situación actual de los jóvenes oregoneses que vivimos en Zaragoza, desde su particular punto de vista.

¿Tienen hijos?, ¿de qué edad?

ADELA: Pues no, no tenemos hijos. Y que conste que la culpa es de Roque, que no puede porque es un imposible de esos. Yo quise adoptar un negrito una vez, pero se me fueron las ganas enseguida cuando vi lo que había que gastar en pañales. ¡Que barbaridad!

ROQUE: ¡Lo que hay que gastar en pañales es una barbaridad!

¿Cómo nos ven a los jóvenes zaragozanos?.

A: Pues bastante impertinentes. No hay más que ver la pregunta anterior. Y luego que estáis siempre de juerga... ¡Venga juerga!

R: ¡Venga juerga!
A: En mis tiempos, se respetaban más las costumbres pero ahora... está claro que España se hunde por culpa de los jóvenes!
R: ¡Por culpa de los jóvenes España se hunde!

¿Qué opinan de la ordenanza cívica, en especial del tema del botellón?.

A: ¿Veis, veis como no pensáis en otra cosa? ¡Una guerra tendríais que haber pasado!
R: ¡Tendríais que haber pasado una guerra!

¿Qué hacían ustedes en su tiempo de ocio cuando eran jóvenes?.

A: Pues hijo, nos divertíamos mucho más que vosotros y de una manera más sana... íbamos a Acción Católica y aprendíamos a coser y a planchar. Y los domingos después de misa nos íbamos de paseo por el Paseo Independencia. Eso sí, las muchachas por una acera y los chicos por la otra ¡Eso sí que eran buenos tiempos!
R: ¡Y así se evitaba tanto aborto!

¿Cree usted que la juventud de hoy tiene la vida más fácil o más difícil que en su época?.

A: ¿Más difícil? ¡Pero por favor, si os lo dan todo hecho! Cuando Roque y yo nos casamos y nos fuimos a vivir juntos, no teníamos de nada. ¡Un triste edificio en la Plaza Aragón teníamos!. Y vosotros tenéis todo lo que os da la gana... ¡en mis tiempos teníais que haber vivido!

R: ¡Teníais que haber vivido en sus tiempos!

A: ¿Cómo que en mis tiempos? Y en los tuyos, Roque, y en los tuyos, que tu eres más mayor que yo y te morirás antes...

R: Yo me moriré antes, Adela.

¿Qué opinan de la posible celebración de ExpoNabo?... perdón... de Expo Paisajes 2014.

A: A mí me gusta la idea, pero para mí que se queda corta. Yo lo que haría sería tirar todo el barrio de Las Fuentes y ampliar la expo hasta ahí. Y la gente del barrio, chico, que se vayan a vivir a otro lado. ¡Si son obreros y ya se sabe que los obreros pueden vivir en cualquier lado!
R: ¡En cualquier lado pueden vivir los obreros!

Una curiosidad, si hubiera elecciones ahora, ¿a que político de la ciudad votarían y a cual botarían?

A: Que conste que yo soy demócrata de toda la vida ¿eh? Así que si ahora mismo, si hubiera elecciones, votaría a alguien que tuviera las agallas de levantar este país y hacerlo grande, como Armada o Tejero. ¡Esos hombres sí que tenía lo que había que tener!

R: Yo, en pleno ejercicio de libertad, votaría lo que me dijera mi mujer.



¿Qué tal se han portado los Reyes con ustedes?.

A: Pues mal, porque chico, como entran en las casas sin avisar, yo aquella noche me asusté al oír ruidos, me levanté de la cama, cogí la escopeta de perdigones y empecé a pegar tiros. Creo que a alguno le di, pero claro, no dejaron nada. Bueno, a Roque sí que creo que le dejaron algo.
R: Sí, seis perdigones en el culo.

¿Qué opinan de las nuevas tecnologías de la comunicación y la información?.

A: ¡Una marranada! ¡Eso no sirve más que para los jóvenes se masturben!
R: ¡Y los no tan jóvenes también...! Perdón, quiero decir... ¡Una marranada!

¿Qué opinan de Gran Scala?.

A: Estoy a favor. Una cosa son los vicios insanos como las drogas o la música rock, y otra cosa muy distinta son los bingos. Los bingos son buenos para la humanidad y debería haber más. Ojalá monten aquello y tengamos en Oregón seiscientos o setecientos bingos por persona.

¿Qué piensan hacer el día de San Valero?.

A: Irme de boys.
R: ¡Y yo! Ah no... yo no.

Los jóvenes
queremos
trabajar



La peor lucha
es la que no
se hace.

Karl Marx



CONSEJO
JUVENTUD
ZARAGOZA